



मिति २०८१/३/७ गते भएको १५ औं नगरसभाको अधिवेशनको पहिलो बैठकको निर्णयहरु
निर्णय नं. १

आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ को नीति तथा कार्यक्रम स्वीकृत गर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं. २

आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को सभामा पेश भएको लेखापरिक्षण प्रतिवेदनमा उल्लेखित बेरुजु तथा दिईएका सुभाहरुलाई मध्ययनगर गर्दै बेरुजु फछौटको प्रकृया अगाडी बढाउने र दिईएका सुभावहरु मन्त्र गर्दै आगामी दिनमा बेरुजु कायम नहुने गरी सबैले आ-आफ्नो क्षेत्रबाट कार्य गर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं. ३

यस शितगांगा नगरपालिकाको बिगत आर्थिक वर्षहरुको आम्दानी खर्चको लेखापरिक्षण हुँदा औल्याईएको बेरुजुहरु मध्ये नियमित गर्ने भनि औल्याईएका तपशिल अनुसारका बेरुजुहरु महालेखा परिक्षकको कार्यालय समक्ष फछौटको लागि पेश गर्ने निर्णय गरियो ।

तपशिल

सि.नं	आ.ब.	बेरु जु दफा नं.	व्यहोरा	बेरुजु रकम	फछौट गर्नु पर्नाको कारण	सिफारिस
1 076/7 7	10		<p><u>कर्मचारी करारः-</u> स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा ८३ मा स्थानीय तहले आफ्नो अधिकार क्षेत्र र कार्यबोझको विश्लेषण गरी संगठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण आधारमा स्थायी प्रकृतिको कामको र सेवा करारबाट लिईने कर्मचारीको दरबन्दी प्रस्ताव गर्नुपर्ने र अस्थायी दरबन्दी सृजना गर्न नसकिने व्यवस्था छ । संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रनालयको च.न. ३०७९ मिति २०७५/१०/१९ को पत्रानुसार उक्त दफा विपरित करारका कर्मचारी राखि खर्च लेखेको भएमा उक्त रकम भुक्तानी गर्ने पदाधिकारीबाट असुल उपर हुने व्यवस्था गरेको छ । पालिकाले</p>	5473520.0 0	<p>1. साविकका स्थानीय निकायहरु राज्यको पुन संरचना हुँदा स्थानीय तह भएका र सरकारले कर्मचारी समायोजन गरी पर्यास कर्मचारी नपठाउनु र नियुक्ती गरी समेत नपठाउदा सुरुमा स्थानीय तहमा क कर्मचारीको आभाव भइ कार्य संचालनमा समस्या आउदा सेवा गरी यस</p>	<p>आगामी दिनमा रिक्त दरबन्दी हरुमा स्थायी पदपूर्ति का लागि आवश्यक क व्यवस्था मिलाउने गरी यस</p>



प्रसारित प्रतिलिपि

		<p style="text-align: center;">कायपालिका लेन्वनी प्रदेश, त्रिवेदी क.अ.</p> <p>दिएको विवरण अनुसारै छ। जिसमें चालक, हल्का सवारी चालक र कार्यालय सहयोगी समेत गरी करार दरबन्दी ७० भएकोमा २० जना स्वीकृत दरबन्दी भन्दा बाहिरका देखिन्छन् । त्यसैगरी सोही ऐनको, २०७४ को दफा ८३ (८) बमोजिम पालिकाले नगर प्रहरी, सवारी चालक, सयश, कार्यालय सहयोगी, पलम्बर, इलेक्ट्रीसियन, चौकिदार, मालि, बगैंचे, लगायतका पदमा मात्र करार बाट सेवा लिन सकिने व्यवस्था गरेको छ । स्थानीय तहले माथी उल्लेखित पद बाहेकको चौथो क.अ. पदमा २० जना करार नियुक्ति गरी बर्षभरीमा रु. ५४,७३,५२०/- भुक्तानी गरेको अनियमित देखिएको ।</p>	<p>प्रवाहलाइ सुचारू बनाउन प्राविधिक कर्मचारीहरु मात्र करारमा नियुक्ति गरिएको हो । करार नियुक्त गर्दा समेत प्रतिस्प्रधाबाट नियुक्त गरिएको र निजहरूले अनभरत रूपमा सेवा प्रवाह गर्दै आएकोले कार्य गराएबापत सम्बन्धित पदको लागि पाउने सरकारले तोकेको तलब सुविधामा बढी नहुने गरी दिएकोले काम लगाएबापत ज्याला / पारिश्रमिक दिइएकोले हानी नोकसानी नभएको र आगामी दिनमा उक्त कुरालाइ सुधार गरी रित रित हुने दरबन्दी पदपूर्तिको लागि लोक सेवा आयोगमा माग गरिने हुँदा उक्त वेरुजु फछौंट गर्ने ।</p>
2	077/7 8	<p><u>कर्मचारी करार:</u> स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा ८३ मा स्थानीय तहले आफ्नो अधिकार क्षेत्र र कार्यबोझको विश्लेशन गरी संगठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षणको आधारमा स्थायी प्रकृतिको कामको लागि तथा सेवा कारारबाट लिईने कर्मचारीको दरबन्दी प्रस्ताव गर्नुपर्ने र अस्थायी दरबन्दी सृजना गर्न नसकिने व्यवस्था छ । तर पालिकाले विभिन्न पदमा 107 जना कर्मचारी करारमा राखी रु. २,५५,४१,५९९/- खर्च लेखेको छ । त्यसैगरी सोही ऐनको दफा ८३(८) बमोजिम पालिकाले नगर प्रहरी, सवारी चालक, सयश, कार्यालय सहयोगी, पलम्बर, इलेक्ट्रीसियन, चौकिदार, मालि, बगैंचे लगायतका पदमा मात्र करारबाट सेवा लिन सकिने व्यवस्था गरेको छ । ऐन अनुसार नियुक्त गर्न सकिने उल्लेखित पदहरूमध्ये उक्त सफाईकर्मि ३ सवारी चालक र कार्यालय सहयोगीहरु ४१ जना नियुक्ति गरेको देखिएकोले कार्यालय</p>	<p>16954890. 00</p> <p>2. स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा ८३ बमोजिम स्थानीय तहको अधिकार क्षेत्र तथा कार्य बोझ विश्लेषण</p>



प्रमाणित प्रतिलिपि

सहयोगीहरु नियुक्ति गर्दा केही विभिन्न सेवाको
आधारमा नियुक्ति गर्नु जस्तै देखिन्छ ।
स्थानीय तहले माथि उल्लेखित पद
वाहेको विभिन्न पदमा 62 जना करार
नियुक्ति गरी बर्षभरीमा रु. 1,69,54,890/-
भुक्तानी गरेको नियमित नदेखिएको भनि रु.
1,69,54,890/- बेरुजु उल्लेख भएको ।

3	078/7 9	17. 1	<u>कर्मचारी करारः</u> - स्थानीय सरकार संचालन एन,2074 को दफा ८३ मा स्थानीय तहले आफ्नो अधिकार क्षेत्र र कार्यबोझको विश्लेषण गरी संगठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण आधारमा स्थायी प्रकृतिको कामको र सेवा करारबाट लिईने कर्मचारीको दरबन्दी प्रस्ताव गर्नुपर्ने र अस्थायी दरबन्दी सृजना गर्न नसकिने व्यवस्था छ । तर पालिकाले विभिन्न ६ पदमा १२३ जना कर्मचारीहरु करारमा राखि रु. 2,45,34,727/- खर्च लेखेको छ । त्यसै गरी सोही ऐनको दफा ४३(८) वमोजिम पालिकाले नगर प्रहरी,सवारी चाक,सयश,कार्यालय सहयोगी,पलम्बर,इलेक्ट्रीसियन,चौकिदार,मालि ,बगैंचे लगायतका पदमा मात्र कारारबाट सेवा लिन सकिने व्यवस्था गरेको छ । स्थानीय तहले माथि उल्लेखित पद वाहेको विभिन्न ३ पदमा ७९ जना करार नियुक्ति गरी बर्षभरीमा रु. 12,90,680/- भुक्तानी गरेको अनियमित देखिएको ।	1290680.0 0	गरी तयार भइ सभाबाट स्वीकृत संगठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षणका आधारमा रिक्त भएका दरबन्दीहरुमा करार कर्मचारीहरु नियुक्त गरिएको । 3. केही कर्मचारी संघीय सरकारका कार्यक्रमबाट करार सेवामा नियुक्ति भएका र सालवसाली रूपमा उक्त कर्मचारीहरुको तलब भत्ता संघीय सरकारले नै स्थानिय तहलाई पठाउने गरेकोले उक्त कर्मचारीहरुलाई संघीय सरकारको आवश्यकता तथा निर्णय वमोजिम निरन्तरता दिई करार नियुक्ति गरिएको ।	



प्रमाणित परिलिपि

4	079/8 0	21	<p><u>कर्मचारी करार:-</u> स्थानीय कार्यालय भूमि, उत्तरकाशी बाटुलन ऐन, 2074 को दफा ८३ मोम्बिधीमार्ये तहले आफ्नो अधिकार क्षेत्र र कार्यबोझको विश्लेषण गरी संगठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण आधारमा स्थायी प्रकृतिको कामको र सेवा करारबाट लिईने कर्मचारीको दरबन्दी प्रस्ताव गर्नुपर्ने र अस्थायी दरबन्दी सिर्जना गर्न नसकिने व्यवस्था छ । पालिकाले नगरबाट दरबन्दी स्वीकृत गरि विभिन्न १५ पदमा १५२ जना कर्मचारीहरु करारमा राखि रु. 3,58,93,234/- खर्च लेखेको छ । त्यसैगरी सोही ऐनको दफा ८३(८) बमोजिम पालिकाले नगर प्रहरी, सवारी चालक, शयस, कार्यालय सहयोगी, पलम्बर, इलेक्ट्रिसियन, चौकिदार, मालि, बगैंचे लगायतका पदमा मात्र करारबाट सेवा लिन सकिने व्यवस्था गरेको छ । स्थानीय तहले माथि उल्लेखित पद बाहेकको इन्जिनियर १ जना सब इन्जिनियर ६ जना प्रशासन सहायक ८ जना लगायत विभिन्न ९ पदमा ५१ जना करार नियुक्ति गरि वर्षभरिमा रु. 95,52,766/- भुक्तानी गरेको अनियमित देखिएको ।</p>	9552766.0 0	
5	078/7 9	14	<p><u>गत आ.ब. को भुक्तानी:-</u> आर्थिक कार्यविधि तथा वित्तिय उत्तरदायित्व नियमावली, 2077 को नियम ३९(२) अनुसार चालु आर्थिक वर्षको बजेटले नखाम्ने र बढी खर्च हुने गरि दायित्व सिर्जना गर्न नहुने व्यवस्था छ । उपनियम १५ अनुसार उल्लेखित खर्च शिर्षकहरुमा चालु वर्षको बजेटले नखामेको खर्च ब्यहोर्नु पर्ने उचित आधार र पर्याप्त कारण भएको अवस्थामा सम्बन्धित कार्यालयले संलग्न विल भरपाई बमोजिमको रकम आगामी वर्षमा भुक्तानी दिने गरि महालेखा परिक्षकबाट स्वीकृत ढाँचामा</p>	10864965. 00	<p>स्थानीय तहको भुक्तानी बाँकीको कच्चा वारी म.ले.प. फारम नं. २२१ कोष तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालयबाट स्वीकृत गर्ने व्यवस्था नभई सम्बन्धित कार्यालयकै आन्तरिक लेखा परिक्षकबाट प्रमाणित गराउनु पर्नेमा यस कार्यालयमा आन्तरिक</p> <p>आन्तरि क लेखा परिक्षक को व्यवस्था गर्नु पर्ने र उल्लेखित बेरुजु नियमित गर्ने ।</p>



प्रमाणित प्रतिलिपि

भुक्तानी दिन बाँकि विकल्प, अधिसंबोधन तथा गरि
आर्थिक वर्ष समाप्त भएको ऐम्डिनर्मित्र कोष
तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालयबाट प्रमाणित
गरि राख्युपर्ने छ । पालिकाले रु.
1,08,64,965/- गत वर्षको भुक्तानी दिएकोमा
पालिकामा आन्तरिक लेखा परिक्षण शाखा
गठन नभएको र नियमानुसार भुक्तानी दिन
बाँकि रकम प्रमाणित समेत नगरेकोले यस्तो
खर्च अनियमित देखिएको ।

लेखा परिक्षक नभई
दरबन्दि रिक्त भएको
अबस्थामा कार्यालय
प्रमुखबाट प्रमाणित
गराई कार्यपालिकाबाट
निर्णय गरी सभाबाट
समर्थन समेत गराई
भुक्ती गरिएको
नगरपालिका लाइ कुनै
हिन नोकसानी नभइ
अनिवार्य दायित्व
भएकोले भुक्तानी गर्ने
पर्ने रकम भुक्तानी
भएको हुँदा उक्त
वेरुजु फछौट गर्ने ।

जम्मा		44136821. 0	
-------	--	----------------	--

निर्णय नं. ४

यस शितगंगा नगरपालिकाको आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ को न्यायीक समिति प्रतिवेदन सभामा पेश भई
छलफल भयो । आगामी दिनमा न्यायीक समितिको क्षमता विकास गर्दै न्यायीक सम्पादनलाई विधिसम्मत
रूपमा थप प्रभावकारी बनाई कार्य सम्पादन गर्ने निर्णय गरियो ।

मिति २०८१/३/८ गते भएको १५ औं नगरसभाको अधिवेशनब्यैठकका प्रतिलिपि
निर्णय नं. १

यस नगरपालिको आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ को सभामा पेश भएको आर्थिक विधेयक, २०८१ छलफल गरी स्वीकृत गर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं. २

यस नगरपालिको आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ को सभामा पेश भएको विनियोजन विधेयक, २०८१ छलफल गरी स्वीकृत गर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं. ३

यस नगरपालिकाको आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ को योजना, कार्यक्रम तथा बजेट नगरकार्यपालिकाबाट सिफारिस भई आएकोमा सो लाई स्वीकृत गर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं. ४

यस नगरपालिकाको आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ देखि ०८३/०८४ सम्मको मध्यमकालिन खर्च संरचनालाई स्वीकृत गर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं.- ५

यस नगरपालिकाका प्रारम्भिक बाल विकास कार्यकर्ताहरुलाई नवौं र एघारौं नगरसभाबाट थप भएको समेत गरी दिईदै आएको मासिक रु १५००००- पारिश्रमीकरणलाई निरन्तरता दिने निर्णय गरियो ।

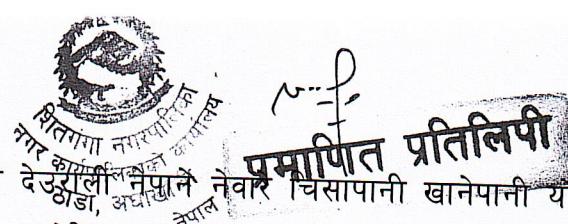
निर्णय नं.- ६

यस नगरपालिकाको करार सेवामा कार्यरत एमआईएस अपरेटर तथा फिल्ड सहायक, कृषि, पशु प्राविधिक र सूचना प्रविधि अधिकृत कर्मचारीहरुको प्रतिवद्धता बमोजिम पच्चीस प्रतिशत र पचास प्रतिशत तलब यस नगरपालिकाले सम्पुरकको रूपमा व्यहोर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं.- ७

चालु आ.व. २०८०/०८१ को लागि तेह्रौं नगरसभाबाट स्वीकृत कार्यक्रम तथा बजेट कार्यान्वयनको सन्दर्भमा विभिन्न मितिमा नगर कार्यपालिकाको बैठकबाट भएका योजनाहरुको थप तथा संसोधन, नगर प्रमुखको तोक आदेशबाट भएका खर्चहरु, र कार्यपालिकाको बैठकबाट भएका नीतिगत निर्णयहरु नगर सभाबाट अनुमोदन गरियो ।

निर्णय नं.- ८



कार्यपालिकाको बैठकबाट शिनपा १२ को देउरालीलन्माने नेवार चिसापानी खानेपानी योजना निर्माण हुन लागेकोले सो योजनाको मुहान सम्म जाने डिफरेन्चिन्माणिको लागि आगामी नगरसभाबाट रु १ लाख विनियोजन गर्ने गरी श्रोतको सुनिश्चितता गरी कार्य गराएकोमा उक्त सुनिश्चितताको समर्थन गर्दै चालु आ.व.को कन्टिन्जेन्सीबाट सो रकम भुक्तानी दिने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं.- ९

संघीय शासन प्रणाली लागु भएतापनि अर्धाखाँची जिल्लाको आधा भू-भाग ओगटेको यस नगरपालिकाका जनता नागरिकता, पासपोर्ट, शान्ति सुरक्षा, जग्गा रजिस्ट्रेशन लगायतका अत्यावश्यक सुविधाको लागि जिल्ला सदरमुकाम जानु पर्ने वाध्यता यथावत रही रहेकाले इलाका प्रशासन कार्यालय, मालपोत कार्यालय, नापी कार्यालय स्थापनाको लागि गृह मन्त्रालय र भूमिव्यवस्था सहकारी तथा गरिवी निवारण मन्त्रालयमा अनुरोध गर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं.- १०

विकट भौगोलिक अवस्था र छरिएर रहेको वस्तीका कारण सडक, खानेपानी, शिक्षा, स्वास्थ्य लगायतका आधारभूत सेवा सुविधाको लागि राज्यले ठूलो लगानी गर्नु परिहरेको र उक्त सेवाहरु गुणस्तरिय समेत वनाउन नसकिएको हुँदा एकिकृत वस्ती विकासको लागि आवश्यक नीति निर्माण गरी कार्यान्वयन गर्न संघीय सरकार र प्रदेश सरकारमा अनुरोध गर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं.- ११

नगरपालिका भित्र छरिएको वस्तीका बालबालिकालाई विद्यालय सम्मको पहुँच सहज बनाउन, गुणस्तरिय शिक्षा प्रदान गर्न र शिक्षामा भएको लगानीलाई कम गर्न कम्तीमा २ स्थानमा नमुना आवासीय विद्यालय सञ्चाल गर्न शिक्षा मन्त्रालय लगायत सम्बद्ध निकायमा अनुरोध गर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं.- १२

आगामी आ.व. ०८१/०८२ मा कार्यान्वयन गर्ने गरी स्वीकृत भएका योजनाहरु कार्यान्वयनको सन्दर्भमा निम्न बमोजिमको समय तालिका बनाई कार्यान्वयन गर्ने निर्णय गरियो ।

टुङ्गे लागेका योजनाहरुको ठेक्का सूचना (पहिलो चरणको)	असोज मसान्त भित्र
उपभोक्ता समिति/टोल विकास समितिसँग सम्झौता गर्ने	कार्तिक मसान्त सम्म
कार्यान्वयन तथा सम्पन्न गर्ने	फाल्गुन मसान्त सम्म

निर्णय नं.- १३



प्रमाणित प्रतिलिपि

यस कार्यालयबाट विभिन्न कार्यहस्तको लागि पत्रिकामा सूचना प्रकाशन गर्दा एकरूपता र मितव्ययीताको लागि सूचिकृत फर्महरुलाई सूचनाको साइज अनुसार बढीमा रु २००००/- नवद्वने गरी सूचना उपलब्ध गराउने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं. १४

नगरसभाले स्वीकृत गरेका योजना तथा कार्यक्रमहरु नगरसभाले बाहेक संसोधन गर्न नपाईने, विपद् सम्बन्धी कामको लागि र साभेदारी कार्यक्रमको लागि बाहेक कार्यपालिकाबाट रकम विनियोजन गर्न नपाईने गरी नगरकार्यपालिकालाई अधिकार प्रत्यायोजन गर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं. १५

विद्युतिया लिफ्ट खानेपानी योजनाहरुमा विद्युत महशुलको ७५ प्रतिशत महशुल नगरपालिकाबाट दिईदै आएकोमा सो लाई निरन्तरता दिने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं. १६

विद्युतिया लिफ्ट खानेपानी योजनाहरुका मोटर विग्रीएर मर्मत वा खरिद गर्दा नगरपालिकाले ५० प्रतिशत रकम मात्र व्यहोर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं. १७

सभाबाट गठन हुनु पर्ने विधायन समिति र लेखा समिति नगरकार्यपालिकाको बैठकबाट गठन भई कार्य सम्पादन गर्दै आएकोमा उक्त समिति र समितिमा रहेका पदाधिकारीलाई समर्थन गर्दै निरन्तरता दिने निर्णय गरियो । साथै हाल सम्म ती समितिहरुबाट भएका कार्य सम्पादनलाई समेत समर्थन गर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं. १८

यस नगरपालिका तथा नगरवासीले उपभोग गर्दै आएको जग्गा नगरपालिकाको नक्सामा नदेखिएको र क्षेत्रफल समेत छुटेको अवस्था छ । यसै विषयमा सिमाना जोडिएको जिल्लाका पालिकाहरुसँग सिमानाको विपाद आइरहेको अवस्था छ । राष्ट्रिय नक्सामा यस नगरपालिकाको छुटेको भुगोल समावेश गरी राष्ट्रिय नक्सामा नक्सा तथा क्षेत्रफल सुधार गरी सिमा विवाद समाधनको लागी संघीय तथा प्रदेश सरकारसँग अनुरोध गर्ने निर्णय गरियो ।